

# 2020년 제3차 제주지역 성인지정책 컨설턴트 워크숍

## 국제 및 제주 사회 성평등 의제와 성별 만족도 조사 방법론 함양

일시: 2020. 7. 8(수) 14:00~17:00(3h)

장소: 제주여성가족연구원 2층 중회의실

주최



여성가족부  
Ministry of Gender Equality and Family

주관



(재) 제주여성가족연구원  
JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE

여성가족부지정

제주성별영향평가센터  
Jeju Gender Impact Assessment Center



## 2020년 제3차 제주지역 성인지정책 컨설턴트 워크숍

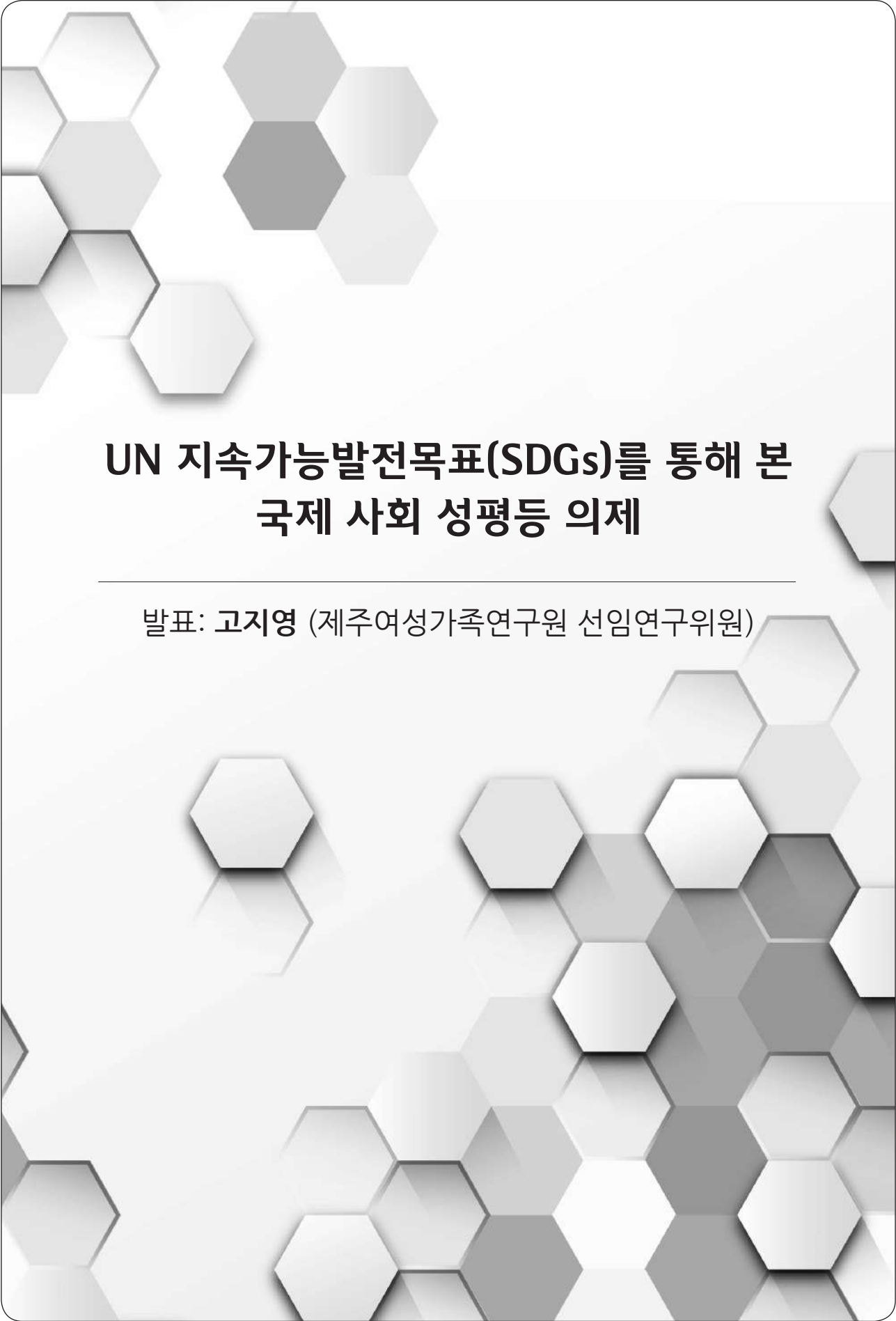
### 국제 및 제주 사회 성평등 의제와 성별 만족도 조사 방법론 함양

# PROGRAM

사회: 강경숙 (성인지정책 센터장)

시 간	구분	내 용	비고
14:00~14:10 (10')	1부	○ 개회 및 인사 나누기	공통
14:10~15:00 (50')		○ UN 지속가능발전목표(SDGs)를 통해 본 국제 사회 성평등 의제 - 발표: 고지영 (제주여성가족연구원 선임연구위원)	
15:10~16:00 (50')		○ 제주지역 성인지 통계와 성별 만족도 조사 A부터 Z까지 - 발표: 신승배 (제주여성가족연구원 연구위원)	
16:00~16:10 (10')		○ 1부 폐회	
16:10~17:00 (50')	2부	○ 성별영향평가 과제 선정 현황 및 과제 배분 논의	기존 컨설턴트 해당
17:00		○ 2부 폐회	





## **UN 지속가능발전목표(SDGs)를 통해 본 국제 사회 성평등 의제**

---

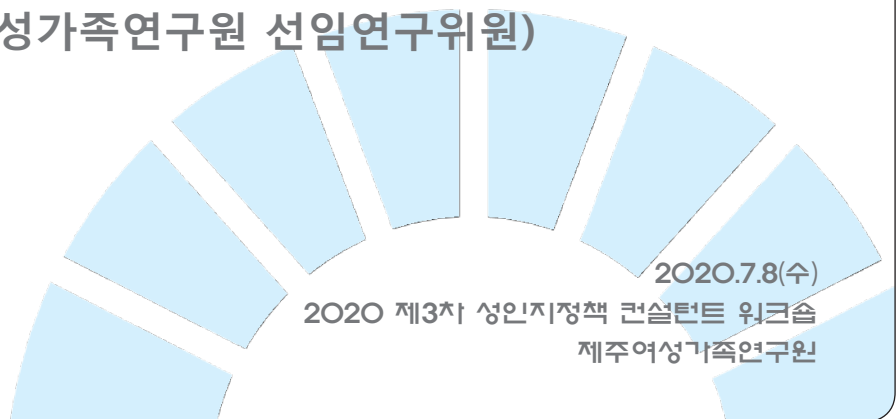
발표: 고지영 (제주여성가족연구원 선임연구위원)





# UN 지속가능발전목표(SDG)를 통해 본 국제사회 성평등 의제

고지영(제주여성가족연구원 선임연구위원)



## Contents

1

UN 지속가능발전목표(SDG)란?

2

UN SDG의 성평등 의제

3

UN SDG 성평등 목표 이행 성과



## 1. UN 지속가능발전목표 (SDG)란?



## 1. UN 지속가능발전목표(SDG)란?



세상의 변혁 :  
2030 지속가능발전 의제

**2030**  
**Sustainable Development Goal**  
지속가능발전목표

2015년 9월  
제70차 UN총회(뉴욕),  
193개국 회원국  
만장일치로 채택



## Sustainable Development Goal(SDG)

### | 서문

This Agenda is a **plan of action for people, planet and prosperity.**

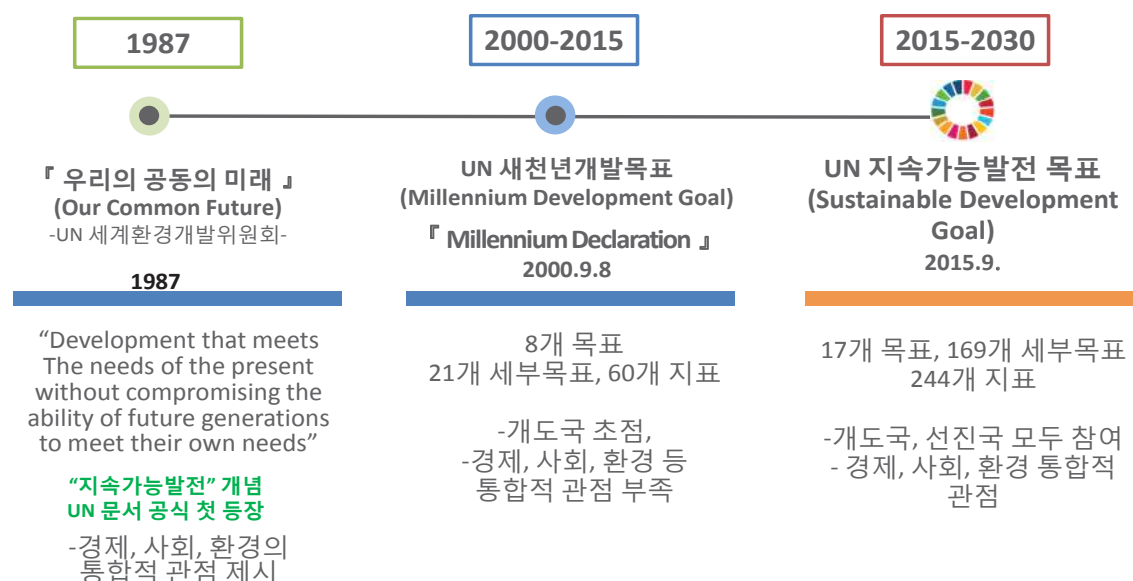
As we embark on this collective journey,  
**we pledge that no one will be left behind.**

The **17 Sustainable Development Goals and 169 targets** which we are announcing today demonstrate the scale and ambition of this new universal Agenda. They seek to **build on the Millennium Development Goals** and complete what they did not achieve. They seek to realize the human rights of all and to **achieve gender equality and the empowerment of all women and girls.**

They are integrated and indivisible and balance **the three dimensions of Sustainable development : the economic, social and environmental.**

## Sustainable Development Goal(SDG)

### | SDG 수립 과정



## Sustainable Development Goal(SDG)

### | 특성

Universality 보편성



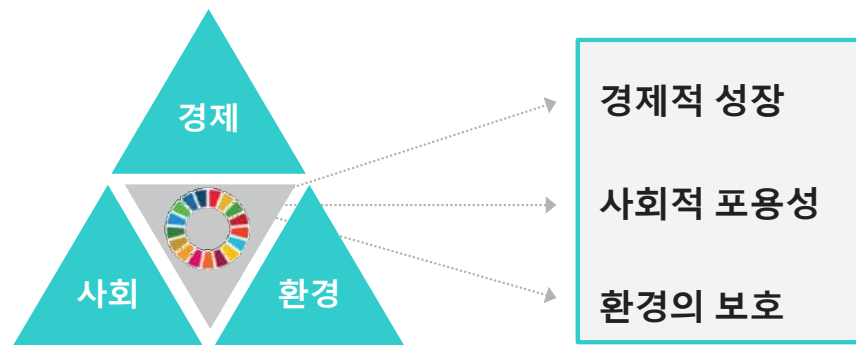
Integrity 통합성



Transformative 변혁



### | 범주



## Sustainable Development Goal(SDG)

### | SDG 17개 목표



**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**  
17 GOALS TO TRANSFORM OUR WORLD



# Sustainable Development Goal(SDG)

## | SDG의 5P : 다섯 가지 구성 요소



## PEOPLE

End poverty and hunger in all their forms and dimensions.

Ensure dignity and equality.  
(Goal 1, 2, 3, 4, 5, 6)



### GOAL 1 .

모든 곳에서, 모든 형태의 빈곤 종식



### GOAL 2 .

기아 종식, 식량안보 실현, 개선된 영양 & 지속가능한 농업 강화



### GOAL 3 .

모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진



### GOAL 4 .

포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진



### GOAL 5 .

성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 역량 강화



### GOAL 6 .

모두를 위한 물 접근성과 위생 보장

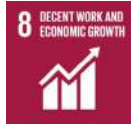
## PROSPERITY

Ensure prosperous and fulfilling lives in harmony with nature  
(Goal 7, 8, 9, 10, 11)



### GOAL 7.

모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장



### GOAL 8 .

지속적,포용적,지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진



### GOAL 9 .

회복력 있는 사회기반 시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모



### GOAL 10.

국내 및 국가 간 불평등 감소



### GOAL 11 .

포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성

## PLANET

Protect our planet's natural resources and climate for future generations  
(Goal 12, 13, 14, 15)



### GOAL 12.

지속가능한 소비와 생산 양식의 보장



### GOAL 13 .

기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응



### GOAL 14 .

지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 대응



### GOAL 15 .

육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 지속가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단

## PEACE

Foster peaceful, just and inclusive societies free from fear and violence.  
(Goal 16)



### GOAL 16.

지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축

## PARTNERSHIP

Implement the agenda with solid global partnership  
(Goal 17)



### GOAL 17.

이행 수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화

## Sustainable Development Goal(SDG)

### | 요약

UN 새천년개발목표  
(Millennium Development Goal)  
8개 목표

1. 절대빈곤 및 기아 퇴치
2. 보편적 초등교육 달성
3. 양성평등 및 여성지위 향상
4. 아동사망률 감소
5. 모성보건 증진
6. HIV/AIDS, 말라리아, 기타 각종 질병 퇴치
7. 지속가능한 환경 확보
8. 개발을 위한 글로벌 파트너십 구축

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

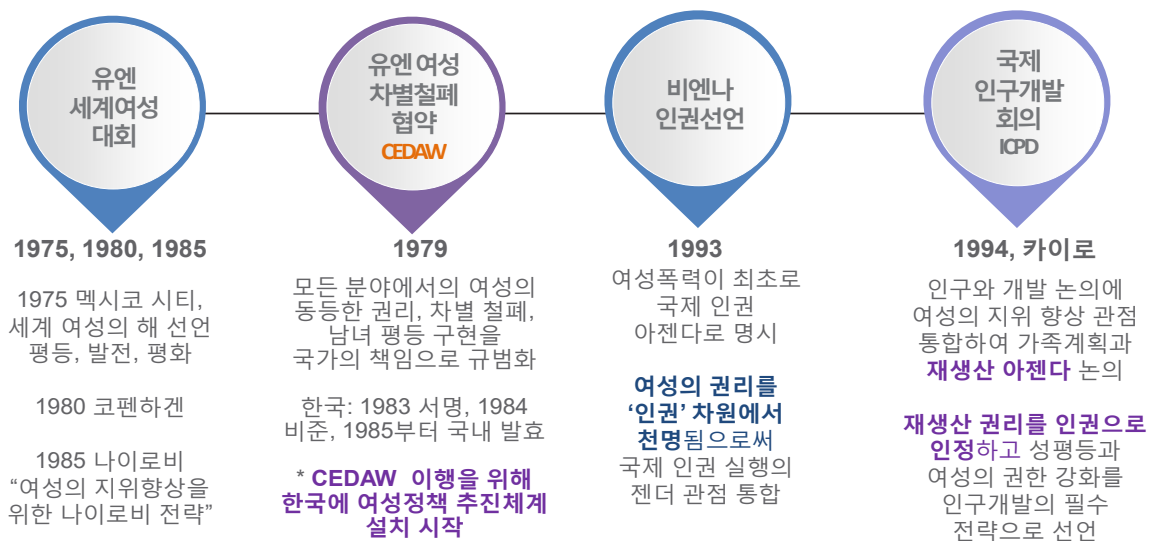
- MDGs(2001-2015)의 후속 발전 목표
- UN, 회원정부, 시민사회, 기업 등 다양한 집단이 수립과정에 참여(3년)
- 2015.9월 뉴욕, 제70회 유엔총회에서 채택
- 17개 목표, 169개 세부목표, 244개 지표
- **“Leave No One Behind”**  
**(“누구도 소외되지 않게 하라”)**
- 경제, 사회, 환경 분야 망라한 포괄적 의제
- 5Ps(People, Prosperity, Planet, Peace, Partnership)
- 개발도상국, 선진국 모두 이행 책임

## 2. UN SDG 성평등 의제



## 2. UN SDG의 성평등 의제와 목표

### | 먼저, 국제사회 여성/성평등 의제 수립의 흐름

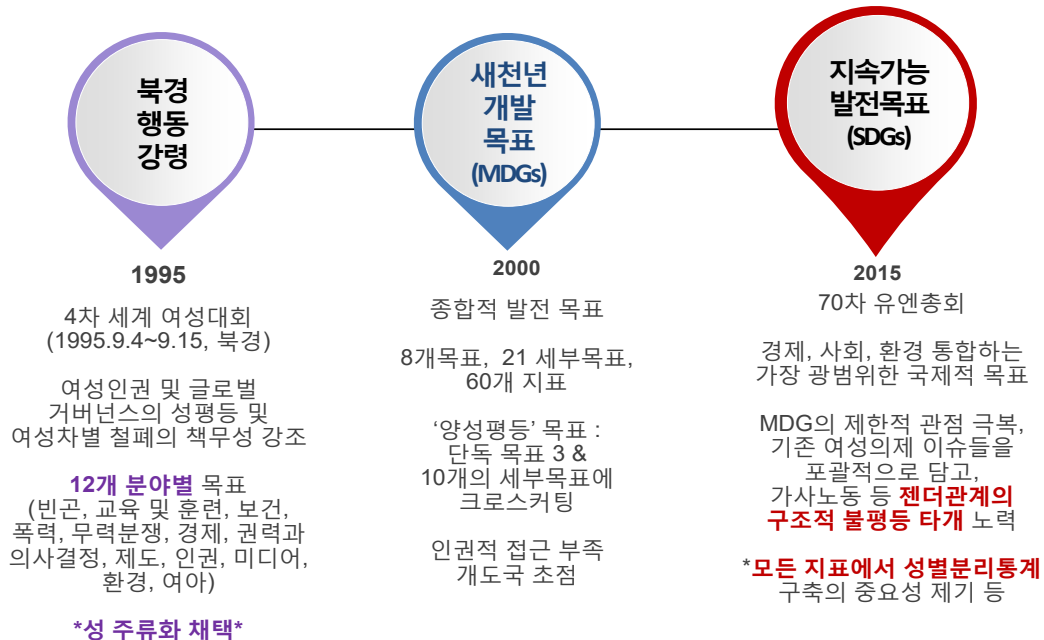


# 참고 : 장은하 외(2019) 「글로벌 여성의제 국내이행 점검」 한국여성정책연구원.

(계속 →)

# SDG 성평등 의제

## | 국제사회 여성/성평등 의제 수립의 흐름 (계속)



## SDG 성평등 의제 특성

- **Universality** 성평등 이슈의 글로벌, 보편적 중요성 강조
- **Human rights** 개발 이슈에 있어서 인권의 중요성 강조
- **Inequalities and non-discrimination** 불평등과 차별 금지에 주목
- **Gender equality as central to achieving the SDGs**  
성평등을 SDG 달성의 핵심 이슈로 이해. 성평등 목표는 SDG 단독 목표(목표 5)로 수립함과 동시에 다른 목표들과 연결하는 이중 트랙 접근
- **Intersectionality of inequality and discrimination**  
불평등과 차별의 교차성에 주목하고 모든 SDG 목표들에 여성과 여아의 관점 통합
- **Commitment to disaggregate data by sex, age, ethnicity, location, to ensure that no-one is left behind** 누구도 소외되지 않도록 모든 데이터에 성, 연령, 민족, 지역 등의 분리 통계 제시에 대한 책무성 강조



# SDG 성평등 의제

## Goal 5. Achieve Gender Equality and Empower All Women and Girls



### Goal 5. 성평등 단독 목표

- 9 목표, 14 지표

\* 6개 목표 : 달성 목표

\* 3개 목표 : 이행 수단

## SDG 성평등 목표 Goal 5 : 9 Targets



### TARGETS (목표)

5.1	End all forms of discrimination against all women and girls everywhere 모든 곳에서 모든 여성과 소녀에 대한 모든 형태의 차별 종식
5.2	Eliminate all forms of violence against all women and girls in the public and private spheres, including trafficking and sexual and other types of exploitation 인신매매, 성적 착취 및 기타 형태의 착취를 포함, 모든 여성과 여아에 대한 공적, 사적 영역에서의 모든 형태의 폭력 철폐
5.3	Eliminate all harmful practices, such as child, early and forced marriage and female genital mutilation 아동 결혼, 조혼 및 강제 결혼과 여성 성기절제와 같은 모든 유해한 관습의 근절
5.4	Recognize and value unpaid care and domestic work through the provision of public services, infrastructure and social protection policies and the promotion of shared responsibility within the household and the family as nationally appropriate 국가별로 적절한 공공서비스, 사회기반시설, 사회적 보호의 제공과 가구, 가족 내 책임분담 증진을 통한 무보수 돌봄과 가사노동에 대한 인정 및 가치 부여
5.5	Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life 정치, 경제, 공직 생활의 모든 의사결정 수준에서 여성의 완전하고 효과적인 참여 및 리더십을 위한 평등한 기회 보장



## SDG 성평등 목표 Goal 5 : 9 Targets (계속)



### TARGETS (목표)

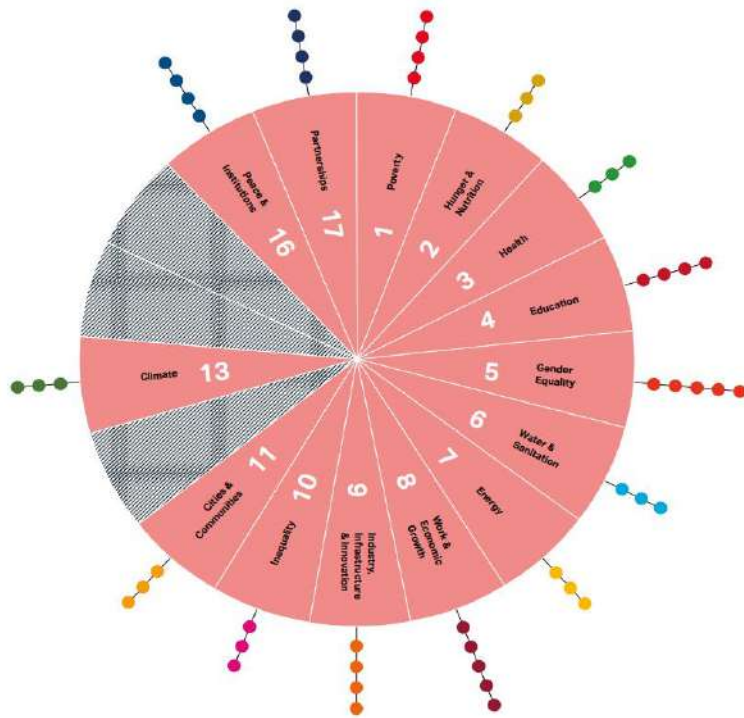
5.6	Ensure universal access to sexual and reproductive health and reproductive rights as agreed in accordance with the Programme of Action of the International Conference on Population and Development and the Beijing Platform for Action and the outcome documents of their review conferences 국제인구개발회의의 행동계획과 북경행동강령 및 이에 대한 검토 회의의 결과문서에 따라 합의된 대로 성, 재생산 보건과 재생산권리에 대한 보편적 접근 보장
5.A	Undertake reforms to give women equal rights to economic resources, as well as access to ownership and control over land and other forms of property, financial services, inheritance and natural resources, in accordance with national laws 국내법에 따라 여성에게 경제적 자원에 대한 평등한 권리 및 토지와 기타 형태의 자산 소유와 통제, 금융서비스, 유산 및 천연자원에 대한 접근을 부여하기 위한 개혁 단행
5.B	Enhance the use of enabling technology, in particular information and communications technology, to promote the empowerment of women 여성의 권한 강화를 위하여 핵심 기술, 특히 정보통신기술의 이용 증진
5.C	Adopt and strengthen sound policies and enforceable legislation for the promotion of gender equality and the empowerment of all women and girls at all levels 모든 수준에서 양성평등 및 모든 여성과 소녀의 권한 강화를 위한 견실한 정책과 집행 가능한 법을 채택하고 강화

## SDG 성평등 목표 달성을 위한 주요 지표

### INDICATORS (지표)

5.1	- 성평등 증진 & 성차별 금지와 관련한 법령이 있는지의 여부
5.2	- 15세 이상 여성과 소녀 중 지난 12개월 간 현재 또는 이전의 배우자(파트너)로부터 신체적, 성적, 심리적 폭력을 겪은 적이 있는 비율 - 15세 이상 여성과 소녀 중 지난 12개월 간 파트너가 아닌 사람으로부터 성폭력을 당한 비율
5.3	- 20-24세 여성 인구 중 15세 이전에 결혼 또는 18세 이전에 동거한 적이 있는 비율 - 15-49세 소녀와 여성 중 성기 절제 유경험자 비율
5.4	- 성별, 연령별, 지역별 무급 가사노동과 돌봄 노동 시간
5.5	- 국회와 지방의회의 여성의원 비율 - 여성 관리자 비율
5.6	- 15-49세 여성 중 성적 관계, 피임, 재생산 건강 관리에 대해 스스로 결정을 하는 비율 - 국가가 15-49세 여성이 성 & 재생산 관련한 건강 관리, 정보, 교육에 대한 접근을 보장하는 법과 규제를 마련하고 있는지의 여부

## SDG 성평등 의제



성평등 관점은  
성평등 단독 목표  
(GOAL 5) 외에  
13개 목표,  
50여 지표에  
크로스커팅

## SDG 성평등 의제

### 성인지적 SDG 목표 크로스커팅(예시)

#### GOAL 1

(빈곤종식): 목표 1.4 Equal rights to economic resources, access to basic services, ownership and control over land and other forms of property, inheritance, natural resources, new technology, micro-finance

#### GOAL 3

(건강): 목표 3.1 Reduce global maternal mortality ratio to less than 70 per 100,000 live births

#### GOAL 4

(교육): 목표 4.5 Eliminate gender disparities in education and ensure equal access to all levels of education and vocational training...

#### GOAL 8

(성장과 양질의 일자리): 목표 8.5 By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men...

#### GOAL 11

(도시와 정착): Target 11.7 by 2030 provide universal access to safe, inclusive, accessible, green and public spaces in particular for women and children, older persons and persons with disabilities

#### GOAL 16

(평화와 포용의 사회): Target 16.1 Significantly reduce all forms of violence and related deaths everywhere.

¶ Many 'environmental' goals have a gender dimension, with focus on women's access to land, water, sanitation and energy in related targets.

### 3. SDG 성평등 목표이행 성과



## SDG 성평등 목표 이행 성과



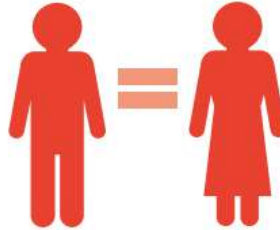
### Gender Snapshot 2019

“Some progress  
but insufficient”

# Gender Snapshot 2019

Over the past

**25**  
**YEARS,**



progress has been made towards  
gender equality through the  
adoption of new legislation and  
the reform of existing laws.

**STILL, GAPS REMAIN**

## THE PRACTICE OF

## **CHILD MARRIAGE**

**HAS CONTINUED TO  
DECLINE AROUND THE  
WORLD.**

This is largely driven by progress  
in South Asia, where a girl's risk of  
marrying in childhood

**DECREASED BY**

**25%**

between 2013  
and 2018



**5.3.1**

**아동 결혼**

**THE PRACTICE IS  
STILL PREVALENT IN  
MANY COUNTRIES,  
ESPECIALLY WHERE  
POVERTY, CONFLICT  
AND CRISIS ARE RIFE.**

At least

**200**  
**MILLION**

women and girls have  
been subjected to  
FGM, according to  
data from 30 countries.



FGM : Female genital mutilation  
(여성 성기 절제)

**5.3.2**

**여성 성기 절제**

In these countries, the prevalence  
of this harmful practice

**DECLINED BY**

**25%**

between about 2000 and 2018.

**Further,**



**AT HOME, AT WORK  
AND IN POLITICAL LIFE,  
WOMEN ARE TOO OFTEN  
DENIED DECISION-  
MAKING POWER.**



Women devote roughly

**3X AS MANY  
HOURS A DAY**

**TO UNPAID CARE AND  
DOMESTIC WORK AS MEN**



**5.4.1**

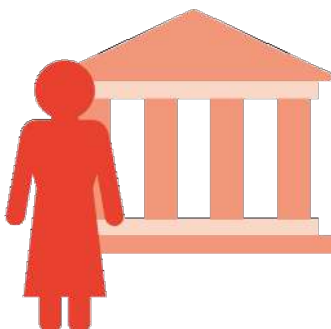
가사 노동

This limits the time for paid work, education, leisure and further **reinforces gender-based social and economic disadvantages.**

As of January 2019, women's representation in national parliaments worldwide ranged from

**5.5.1 (a)**

정치적 대표성



0 to 61.3%, with an average of

**24%**

an increase from 19% in 2010



### 5.5.1 (b)

At the local level, data from 103 countries and areas

women's representation in elected deliberative bodies

varies from less than 1% to close to 50%

with a median of

26%



While women represent

39%

of the global workforce

### 5.5.2

여성 관리자

only

27%



of managerial positions

worldwide were occupied by women in 2018, up marginally from 26% in 2015

## 5.4.1

### Percentage of time spent on unpaid domestic and care work

country	year	female	male	gender gap
Guatemala	2014	17.8	2.4	7.5
Dominican Republic	2016	16.7	3.8	4.4
South Korea	2014	14.6	3.6	4.0
Fiji	2016	15.2	5.2	2.9
Costa Rica	2017	22.1	8.4	2.6
Switzerland	2016	16.8	10.8	1.6
Canada	2016	14.6	9.6	1.5
Lao People's Democratic Republic	2017	13.6	10.1	1.4

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/>

## Korea 5.4.1

### Korea – time spent in paid work, house work, and care work by sex(2014)

Average hours spent in paid work, house work and care work during weekdays (age 10 +)

(unit : hours and minutes)

	Total	Female	Male	Gender gap (female : male)
Total	24:00	24:00	24:00	-
Paid work	3:16	2:26	4:08	0.59
House work	1:32	2:29	0:32	4.65
Care work	0:23	0:36	0:10	3.60

Data : Statistics Korea, Time Use Survey



## 5.5.1 a

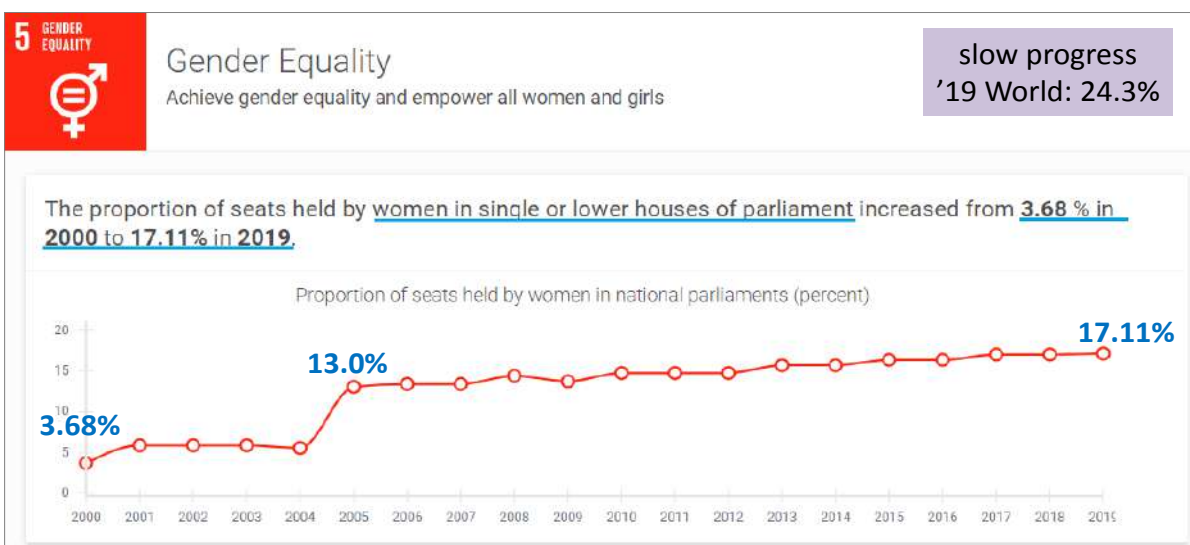
## Proportion of seats held by women in national parliament (2019)

Countries (upper end)	%	Countries (2019 participants)	%	Countries (lower end)	%
Rwanda	61.3	Nepal	32.7	Thailand	5.4
Cuba	53.2	Viet Nam	26.7	Sri Lanka	5.3
Bolivia	53.1	<b>World</b>	<b>24.3</b>	Maldives	4.7
Mexico	48.2	Bangladesh	20.7	Lebanon	4.7
Sweden	47.3	Cambodia	20.0	Kuwait	4.6
Grenada	46.7	Indonesia	18.2	Melanesia	4.3
Namibia	46.2	<b>Republic of Korea</b>	<b>17.1</b>	Haiti	2.5
Costa Rica	45.6	Mongolia	17.1	Oman	1.2
Nicaragua	44.6	Tonga	7.4	Yemen	0.3
South Africa	42.7	Papua New Guinea	0.0	Vanuatu	0.0

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/>

## Korea 5.5.1 a

## Korea – Women in parliament (2000-2019)



※ Latest general election held in June 14, 2016 / women 54 seats out of 300

### 5.5.1 b

## Proportion of seats held by women in **local** governments(2019)

Countries (upper end)	%	Countries (kostat, 2019)	%	Countries (lower end)	%
Tunisia	48.5	Nepal	41.0	Benin	4.6
Belarus	48.2	Mongolia	26.7	Lebanon	4.0
Senegal	47.6	<b>World(median)</b>	<b>26.0</b>	Timor-Leste	3.9
Iceland	47	Bangladesh	25.2	Oman	3.5
New Caledonia	45.8	<b>Republic of Korea</b>	<b>18.6</b>	Iran	3.2
Uganda	45.7	Cambodia	16.1	Saudi Arabia	1.1
Costa Rica	45.6	Indonesia	14.4	Yemen	0.5

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/>

### 5.5.2

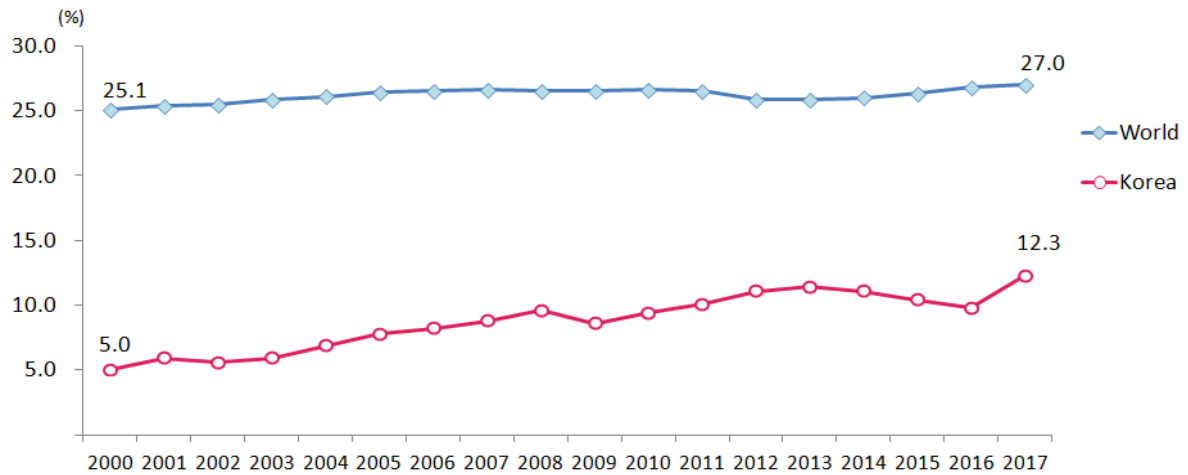
## Proportion of women in managerial positions (2017)

Countries (2019 participants)	%	Countries (lower end)	%
Mongolia	42.5	State of Palestine	15.8
Fiji	38.9	Qatar	15.1
Indonesia	27.5	Turkey	15.0
Viet Nam	27.2	Japan	13.2
<b>world</b>	<b>27.2</b>	Bangladesh	10.7
<b>Republic of Korea</b>	<b>12.3</b>	Algeria	8.4
Bangladesh	10.7	Egypt	6.4

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/>  
Data for Fiji is from year 2016

## Korea 5.5.1 a

# Korea – Women in managerial position(2000-2017)



<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/>

Data : Economically Active Population Survey

## 12 주요 성평등 이슈 (UN Women, 2017)



- ▶ The burden of poverty on women 여성 빈곤
- ▶ unequal access to education and training 교육훈련 기회의 불평등
- ▶ unequal access to health care and related services 의료서비스 기회 불평등
- ▶ Violence against women 여성폭력
- ▶ The effects of conflicts on women 분쟁이 여성에게 미치는 영향
- ▶ Inequality in economic structures and policies 경제구조와 정책의 불평등
- ▶ Inequality in the sharing of power and decision-making at all levels 의사결정의 불평등
- ▶ Insufficient mechanisms to promote the advancement of women  
여성의 진보를 증진시키기 위한 장치의 부족
- ▶ Lack of respect for and protection of women's human rights 여성 인권 존중과 보호의 부족
- ▶ Inequality in women's access to and participation in the media  
여성의 언론 접근과 참여의 부족
- ▶ Gender inequalities in the management of natural resources and the environment  
자연 자원과 환경 관리에 있어서 성 불평등
- ▶ Persistent discrimination against and violation of the rights of the girl child  
여아의 권익 침해와 지속적인 차별


## SDG 성평등 목표, 어디까지 왔나?



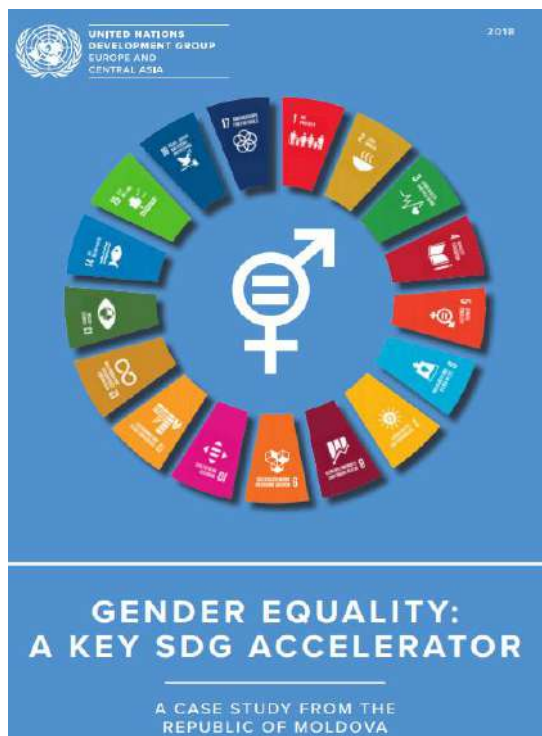
### Foreword

Women in all parts of the world continue to face structural disadvantages and discrimination...

It is abundantly clear that a much deeper, faster and more ambitious response is needed to unleash the social and economic transformation needed to achieve our 2030 goals.

  
António GUTERRES  
Secretary-General  
of the United Nations

(2019 SDG 리포트 서문, UN 사무총장)



### Case Study From Republic of Moldova

**“Gender equality and women’s empowerment(GEWE) has proven to be an SDG accelerator”**

Case Study from UN Mainstreaming, Acceleration, and Policy Support (MAPS) Mission in 2017



## Executive Summary

An analysis of the data from the 2017 UN Mainstreaming, Acceleration, and Policy Support (MAPS) mission in the Republic of Moldova demonstrates the influence gender equality and women's empowerment (GEWE) has to accelerate development progress towards not only gender-specific targets and goals, but towards targets and goals beyond Goal 5.

## MAPS Case Study from Moldova

**New methodology reveals which SDG targets have a high influence on other SDGs, allowing development actors to tailor strategies to target highly influential SDG targets for maximum impact.**

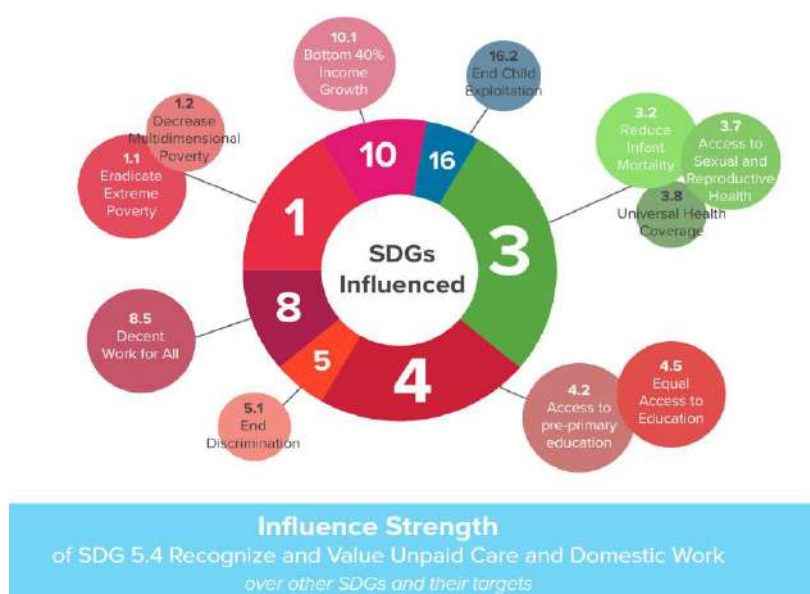


**Composition of  
“Holistic GEWE Targets”**

## Findings



## Findings



### 5.4.1

Recognize and value unpaid care and domestic work

Indicator has a strong influence over 11 targets within 7 other SDGs

## Conclusion

Data from the 2017 Moldova MAPS Mission provides a case study confirming the power of GEWE as an SDG accelerator.

efforts by governments and other stakeholders to advance GEWE may have significant ripple effects on

SDGs 1, No Poverty,  
3, Good Health and Well-Being, and  
8, Decent Work and Economic Growth.

to maximize efficiency and effectiveness in advancing SDG progress should mainstream a GEWE perspective into policies

## Two Sentences To Take Home

**“Deeper, faster, and ambitious response is needed to achieve gender equality goal”**

+

**“Gender Equality is a Key SDG Accelerator”**

- 성평등목표 달성을 위해 심층적이고, 신속하고, 도전적 대응 필요
- 성평등은 SDG 달성 가속화를 위한 핵심 요소

감사합니다













# 제주지역 성인지 통계와 성별 만족도 조사 A부터 Z까지

---

발표: 신승배 (제주여성가족연구원 연구위원)



---

# 제주지역 성인지 통계와 성별 만족도 조사 A부터 Z까지

---

신승배(제주여성가족연구원 연구위원)

## 1. 성인지 통계 작성의 배경 및 목적

- 성인지 통계(Gender Statistics)란 개별 수준에서 남녀로 구분돼 있는 통계 뿐 아니라 여성과 남성의 조건, 서로 다른 필요와 특수한 문제를 반영하기 위해 생산, 제시되는 통계를 의미함. 단순히 남녀로 분리된 통계를 지칭하기보다 사회의 여러 측면에서 여성과 남성의 서로 다른 위치와 불평등한 상태를 보다 명확하게 보여주고, 평등한 상태로의 이행을 위해 성별 분리 통계의 집계를 넘어서 여성에게 불리한 통계를 개선하며, 여성의 활동상태를 보다 정확하게 보여주는 통계를 의미함(북경행동강령, 1995)
- 성인지 통계는 성별영향평가, 성인지 예산제도와 함께 국가정책의 성주류화(gender mainstreaming)를 위한 3대 도구로 그 중요성이 갈수록 강조되고 있음. 특히 성인지 통계는 성별영향평가와 성인지 예산제도를 시행하기 위한 객관적인 정보를 제공한다는 측면에서 가장 필수적인 항목임
- 우리나라에서는 국제적 흐름에 발맞추어 한국여성정책연구원에서 1986년과 1993년 두 번에 걸쳐 「여성관련 사회통계 및 지표」를 발간하였고, 1994년부터 「여성통계연보」를 매년 발간하기 시작하였음. 「여성통계연보」는 2008년부터 「한국의 성인지 통계」라는 이름으로 변경되어 발간되어 오고 있음(고지영, 2017)
- 제주특별자치도는 1998년 「제주여성통계연보」 발간을 시작으로 격년으로 성인지 통계집을 발간해 왔는데, 2015년부터는 제주여성가족연구원에서 2015년, 2017년, 2019년에 「제주특별자치도 성인지 통계」를 발간해오고 있음
- 제주특별자치도 성인지 통계는 기존의 지표체계와 시계열을 유지하고 최근 생산된 통계를 갱신할 뿐 아니라 최근 여성정책을 검토하여 분야별 주요 지표에 대한 수정·보완 작업을 수행하고 있음.

## 2. 성인지 통계 작성의 법적 근거와 방법

### 가. 작성의 법적 근거

- 성인지 통계 작성의 법적 근거는 법령으로 「양성평등기본법」, 「성별영향평가법」, 「통계법」 및 시행령을 들 수 있으며, 조례로는 「제주특별자치도 양성평등 기본 조례」와 「제주특별자치도 성별영향평가 조례」를 들 수 있음
- 「양성평등기본법」은 2015년 7월 전면 개정되면서 제17조에 성인지 통계 조항을 별도로 신설하고, 국가와 지방자치단체에 이의 보급을 의무로서 규정하여 성인지 통계의 생산과 보급의 중요성을 강조하고 있음
- 「성별영향평가법」은 제6조(성별영향평가의 고려사항)에서 성별에 따라 구분한 성별통계를 성별영향평가의 고려사항으로 명시하고 있음
- 「통계법」에서는 제6조(통계책임관의 지정 및 운영), 제18조(통계작성의 승인), 시행령 제25조(통계작성의 승인사항)에서 성별통계 작성 및 보급의 사무를 통계책임관의 사무 중의 하나로 명시하고, 각종 통계청 승인통계 작성 시 성별을 구분하여 작성할 것을 규정하고 있음.

관련 법	관련 조항
「양성평등기본법」	제17조(성인지 통계) ① 국가와 지방자치단체는 인적(人的) 통계를 작성하는 경우 성별 상황과 특성을 알 수 있도록 성별로 구분한 통계(이하 이조에서 "성인지 통계"라 한다)를 산출하고, 이를 관련 기관에 보급하여야 한다. ② 여성가족부장관은 통계청장 등 관계 기관의 장과 협의하여 성인지 통계의 개발, 산출, 자문 및 교육훈련 등 필요한 사항을 지원할 수 있다.
「성별영향평가법」	제6조(성별영향평가의 고려사항) 중앙행정기관의 장 및 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 사항을 종합적으로 고려하여 성별영향평가를 하고 성별영향평가서를 작성하여야 한다. 1. 성별에 따라 구분한 성별통계 2. 성별 수해분석 3. 성별영향평가결과에 따른 정책개선방안 4. 그 밖에 성별영향평가의 기준에 관하여 대통령령으로 정하는 사항
「통계법」	제6조(통계책임관의 지정 및 운영) ① 통계작성기관의 장은 소관 통계의 작성·보급 및 이용에 관하여 다음 각 호의 사무를 총괄하게 하기 위하여 소속 직원 중에서 통계 책임관을 지정·운영하여야 한다. 이 경우 지정대상자의 범위는 대통령령으로 정한다. 1. 통계작성기관 및 소속 기관의 통계업무의 종합·조정 및 품질관리에 관한 사무 2. 다른 통계작성기관과의 협력에 관한 사무 3. 통계 중 자연인이 포함된 경우 성별로 구분한 성별통계 작성 및 보급에 관한사무 4. 그 밖에 소관 통계의 작성·보급 및 이용에 관한 사무 제18조(통계작성의 승인) ① 통계작성기관의 장은 새로운 통계를 작성하고자 하는 경우에는 그 명칭, 종류, 목적, 조사대상, 조사방법, 통계표 서식, 조사사항의 성별구분 등 대통령령으로 정하는 사항에 관하여 미리 통계청장의 승인을 받아야 한다. 승인을 받은 사항을 변경하거나 승인을 받은 통계의 작성을 중지하고자 하는 경우에도 또한 같다.

관련 법	관련 조항
「제주특별자치도 양성평등 기본 조례」	제8조(양성평등담당관의 운영 등) ① 도지사는 효율적인 성인지 정책 추진 및 확산을 위하여 각 부서의 장을 “양성평등담당관”으로 하고, 담당을 “양성평등담당”으로 지정하여 운영할 수 있다. ② 양성평등담당관 및 양성평등담당의 운영은 양성평등정책책임관인 기획조정실장이 한다. ③ 양성평등담당관과 양성평등담당은 성인지 정책 확산을 위하여 다음 각 호의 업무를 수행한다. 1. 성별영향분석평가 2. 성인지예산 및 결산 3. 성별분리통계 관리 4. 부서 내 성인지 우수사례 발굴 5. 그 밖에 도지사가 필요하다고 인정하는 사항
「제주특별자치도 성별영향평가 조례」	제16조(전문 인력 양성 및 정보공개 등) ① 도지사는 성별영향평가의 전문성을 높이기 위하여 성별영향평가 전문 인력 양성 방안을 강구하여야 한다. ② 도지사는 성별영향평가, 성인지예산, 성별통계 등과 관련된 정보를 제주자치도 홈페이지 등을 통하여 도민에게 공개하여야 한다.

## 나. 작성 방법

- 「제주특별자치도 성인지 통계」의 지표체계는 성인지 통계자료의 축적 및 연속성을 유지하기 위하여 기존의 지표체계를 가능한 유지하고, 변경되거나 중단된 지표의 경우 새로운 지표로 대체하는 수정·보완을 하였음. 또한, 전문가 지문회의를 거쳐 지표의 보완과 구성 체계를 확정하였으며, 제주지역의 지역적 특성과 성평등 정책 환경 등을 고려하여 필요하다고 판단 되는 지표에 관한 자료들을 수집했음
- 자료원의 한계로 성별 통계 작성이 불가능한 경우에는 원자료(raw data)를 분석·재가공하여 성별 통계를 추출하였고, 자료원의 부족으로 성별 통계 확보가 어려운 경우에는 성인지 정책 중요도를 고려하여 지표 선정 여부를 결정하였음
- 시계열 변화 추이를 위해 최근 시점을 중심으로 5년 안팎의 범위에서 자료를 누적하여 구축 하려고 노력하였으며, 장기간의 시계열 변화 추이가 필요한 지표(인구, 출산 등)의 경우에는 시간적 범위를 확대하는 방향으로 구축하였음

## 3. 지표 체계

### 가. 지표의 구성

- 『2019 제주특별자치도 성인지 통계』는 총 11개 영역에 407개 통계표로 구성됨. 이 중 시도비교 영역을 제외하면 10개 영역 355개 지표로 구성됨.
  - 영역 : 인구, 가족, 보육, 교육, 경제활동, 건강, 복지, 정치와 사회참여, 문화, 안전과 환경, 시도 비교

## 나. 영역별 지표 세부사항

### 1) 인구

영역	세부영역	개별지표	집계항목
총인구	인구추이	총인구	성별
		행정시별 총인구	성별, 행정시별
		읍면동별 총인구	성별, 읍면동별
	장래인구	장래인구 추계	성별
인구 구성	연령별 인구	연령별 인구와 여성 비율	성별, 연령별
		연령 계층별 인구구조	성별, 연령 계층별
		부양비 및 노령화지수	성별
		행정시별 65세 이상 인구	성별, 행정시별
		행정시별 100세 이상 인구	성별, 행정시별
		인구의 중위연령 추이	성별
	혼인상태별 인구	혼인상태별 인구구성	성별, 혼인상태별
		연령, 혼인상태별 인구구성	성별, 연령별, 혼인상태별
		연령, 교육수준별 인구구성	성별, 연령별, 교육수준별
		행정시별 혼인상태별 인구구성	성별, 행정시별, 혼인상태별
	외국인 인구	성별 외국인 인구	성별
		연령별 외국인 인구	성별, 연령별
		행정시별 연령별 외국인 인구	성별, 행정시별, 연령별
		주요국적별 외국인 인구	성별, 국적별
	북한이탈주민 인구	북한이탈주민 인구	성별
	농·어가 인구	농가 및 농가 인구	성별
		연령별 농가 인구	성별, 연령별
		어가 및 어가 인구	성별, 연령별
		연령별 어가 인구	연령별, 성별
출생과 사망	출생	출생아수 및 조출생률	출생아 성별
		행정시별 출생아 성별 출생아수 및 조출생율	출생아성별, 행정시별
		출산순위별 출생아수 및 출생성비	출생아성별, 출산순위
		법적 혼인상태별 출생아수	법적혼인상태별
		합계출산율 및 모의 연령별 출산율	모의 연령별
		행정시별 합계출산율 및 모의 연령별 출산율	행정시별, 모의 연령별
		모의 연령별 출산 구성비	모의 연령별
		출산순위별 모의 평균 출산 연령	출산순위별
		저출산 해소를 위한 정책 수요	성별
	사망	사망자수, 사망률	성별
		행정시별 사망자수, 사망률	성별, 행정시별
		연령별 사망률	성별, 연령별



영역	세부영역	개별지표	집계항목
인구이동	인구증가	인구의 자연증가건수 및 자연증가율	행정시별
	인구이동 추이	인구이동 및 순이동 인구	성별
		연령별 순이동 인구	성별, 연령별
		행정시별 인구이동 및 순이동 인구	성별, 행정시별
		시도간 인구이동(제주→다른지역)	성별, 시도별
		시도간 인구이동(다른지역→제주)	성별, 시도별
		도내 이주민 증가에 대한 부정적 인식 사유	성별
		이주민 증가에 대한 인식 이유	성별
	귀농 인구	가구주의 성별 연령별 귀농가구 현황	성별, 연령별
		가구원의 성별 귀농가구원 현황	성별

## 2) 가족

영역	세부영역	개별지표	집계항목
가족구성	가구 구성	가구주 성별 가구 추계	가구주 성별
		행정시별 가구 및 평균 가구원	행정시별, 가구원 성별
		세대 구성별 가구	세대구성별
		가족 형태별 가구	가족형태별
		가구주의 성별 연령별 가구	가구주 성별, 연령별
		가구주의 성별 혼인상태별 가구	가구주 성별, 혼인상태별
		가구주의 성별 교육수준별 가구	가구주 성별, 교육수준별
		영유아 자녀양육 가구 현황	자녀수, 자녀연령별
		연령별 미혼모, 미혼부	연령별
		자녀연령별 미혼모, 미혼부의 자녀	자녀 연령별
	1인 가구	1인 가구의 성별 구성	성별
		1인 가구의 연령별 구성	성별, 연령별
		1인 가구의 혼인상태별 구성	성별, 혼인상태별
		1인 가구의 교육수준별 구성	성별, 교육수준별
가족형성	혼인	혼인건수 및 조혼인율	연도별
		행정시별 혼인건수 및 조혼인율	행정시별
		연령별 혼인건수 및 혼인율	성별, 연령별
		연령별 혼인구성비	성별, 연령별
		평균 초혼 및 재혼 연령	성별
		초혼 및 재혼 구성	성별
		행정시별 초혼 및 재혼 구성	성별, 행정시별
		재혼건수 및 재혼비율	성별
		초혼 및 재혼부부의 연령차이별 혼인	성별, 연령차이별
		국제결혼 건수	행정시별
		행정시별 성별 국제결혼 건수	성별, 행정시별
		국적별 국제결혼 건수	성별, 국적별
		행정시 및 성별 결혼이민자	성별, 행정시별

영역	세부영역	개별지표	집계항목
가족형성		국적 및 성별 결혼이민자	성별, 국적별
		행정시, 국적 및 성별 결혼이민자	성별, 국적별, 행정시별
		외국인주민 자녀	자녀의 성별, 연령별
	이혼	이혼건수 및 조이혼율	연도별
		행정시별 이혼건수 및 조이혼율	행정시별
		평균 이혼 연령	성별
		연령별 이혼건수 및 이혼율	성별, 연령별
		연령별 이혼구성	성별, 연령별
		동거기간별 이혼구성	동거기간별
		이혼시 미성년 자녀 수	연도별
		이혼사유별 이혼구성	이혼사유별
		제1심 가사소송사건 종류별 건수	소송사건별
		항소심 가사소송사건 종류별 건수	소송사건별
		외국인과의 이혼	성별
		외국인과의 이혼의 성별 구성	연도별, 성별
가족생활	가구경제(주택)	성별 연령별 주택소유자 수	성별, 연령별
		성별 주택소유자의 평균연령	성별
		성별 연령별 아파트소유자 수	성별, 연령별
		성별 아파트소유자의 평균연령	성별
		성별 연령별 주택 소유자의 가구주 현황	성별, 연령별
		성별 연령별 아파트 소유자의 가구주 현황	성별, 연령별
	가사분담	요일별 생활시간 분포	성별, 요일별
		요일별 가사활동 시간	성별, 가사유형별, 요일별
		요일별 가사활동 행위자 비율	성별, 가사유형별, 요일별
		가사분담실태(주관적 인식)	연령별, 교육수준별
		부부간 가사분담에 대한 견해	성별, 연령별, 교육수준별
	가족관계	가족관계 만족도	성별, 연령별, 교육수준별
		자녀관계 만족도	성별, 연령별, 교육수준별
		부모관계 만족도	성별, 연령별, 교육수준별
		배우자관계 만족도	성별, 연령별, 교육수준별
		배우자부모관계 만족도	성별, 연령별, 교육수준별
가족 가치관	혼인 및 이혼	결혼에 대한 견해	성별, 연령별, 교육수준별, 혼인상태별
		이혼에 대한 견해	성별, 연령별, 교육수준별, 혼인상태별
		재혼에 대한 견해	성별, 연령별, 교육수준별, 혼인상태별
	입양	성별 입양에 대한 견해	성별
		입양을 하고 싶지 않은 이유	연도별
	부모부양	노부모 부양 책임에 대한 견해	성별, 연령별, 교육수준별, 혼인상태별
	청소년 고민	청소년 고민상담 대상	성별, 재학 학교급별
	노후준비	노후 준비 여부 및 방법	성별, 연령별

### 3) 보육

영역	세부영역	개별지표	집계항목
보육아동	보육아동	보육대상 아동	성별, 연령별
보육시설	어린이집	유형별 어린이집 수	행정시별, 어린이집유형별
		어린이집 정·현원 및 이용률	어린이집유형별
		연령별 어린이집 보육아동	아동연령별, 성별
		아동규모 및 유형별 어린이집 수	규모별, 어린이집유형별
		특수 어린이집 시설 수, 아동수 및 종사자수	어린이집유형별, 종사자 성별
		유형별 상해보험 가입 어린이집수	어린이집유형별
		유형별 화재보험 가입 어린이집수	어린이집유형별
		평가인증 유지 어린이집수	행정시별
	어린이집 종사자	성별 보육교직원 현황	성별
		어린이집 유형별 보육교직원 현황	어린이집 유형별, 종사자 직급별
	지역사회 돌봄	제주형 수놓음 육아나눔터 현황	행정시별
		제주형 사회적 돌봄 공동체 현황	행정시별
		아이돌보미 현황	연도별
보육지원	보육정보	육아종합지원센터 현황	개소, 명
	보육료 지원	아동연령 및 유형별 보육료 지원	아동연령별, 지원유형별
	양육수당 지원	양육수당 지급 대상 현황	대상별

### 4) 교육

영역	세부영역	개별지표	집계항목
교육기회	교육수준	평균 교육년수	성별
		행정시별 교육정도별 인구	성별, 교육정도별, 행정시별
		학생이 기대하는 교육수준	성별, 학교급별
		학생이 기대하는 교육목적	성별, 학교급별
	학교교육 기회	유치원 수, 원아 수, 교원 수	성별
		초·중·고등학교수 및 학생수	성별
		계열별 고등학생 수	성별, 계열별
		대학 및 대학원 학생 수	성별
		석·박사 학위취득자	성별
		중학생 변동 상황	성별
		고등학생 변동 상황	성별, 학교유형별
		고등학생 학업중단 학생	성별, 학교유형별
		교육기회의 충족도 및 미충족 이유	성별, 연령별
	다문화가족자녀의 교육기회	다문화학생 현황	학교급별, 국적별
		다문화학생의 국내출생 여부	학교급별
	평생교육	평생교육 기관 및 학습자 현황	성별, 기관유형별
		평생교육 프로그램 참여경험	성별
		평생교육 참여 어려운 이유	성별

영역	세부영역	개별지표	집계항목
교육여건	교원	학교급별, 직위별 교원수	성별, 학교급별, 직위별
		고등교육기관의 직위별 교원수	성별, 직위별
		학교급별 교원 변동 상황	성별, 학교급별
	교육비	부모의 교육비 부담에 대한 인식	성별, 연령별
		부모의 교육비 부담 분야	성별, 연령별, 교육수준별
	자녀교육 참여	부모의 자녀 학교운영 참여도	성별
교육효과	교육 만족도	학생의 전반적인 학교생활 만족도	성별, 학교급별
		학생의 교육내용 만족도	성별, 학교급별
		학생의 교우관계 만족도	성별, 학교급별
		학생의 교사와의 관계 만족도	성별, 학교급별
	학교교육의 효과와 졸업 후 진로	학교교육의 효과에 대한 의견	성별
		전공과 직업의 일치도	성별, 교육수준별
		고등학교 졸업자의 졸업 후 상황	성별, 고등교육기관별
		특수학교 졸업자의 취업현황	성별

## 5) 경제활동

영역	세부영역	개별지표	집계항목
인력현황	경제활동 인구	경제활동인구 추이	성별
		연령별 경제활동인구	성별, 연령별
		교육수준별 경제활동인구	성별, 교육수준별
		혼인상태별 경제활동인구	성별, 혼인상태별
	비경제활동 인구	성별 비경제활동인구의 활동상태	성별
		연령별 비경제활동인구의 활동상태	성별, 연령별
		교육수준별 비경제활동인구의 활동상태	성별, 교육수준별
		혼인상태별 비경제활동인구의 활동상태	성별, 혼인상태별
	경력단절 여성	경력단절 여성 규모	연도별
		연령별 경력단절 여성 규모	연령별
		경력단절 사유별 경력단절 여성 규모	경력단절 사유별
		연령대별 경력단절 사유	연령별
취업현황	산업별 취업자	산업별 성별 취업자	산업별, 성별
		산업별 연령별 취업자	산업별, 성별, 연령별
		산업별 교육수준별 취업자	산업별, 성별, 교육수준별
		산업별 혼인상태별 취업자	산업별, 성별, 혼인상태별
	직업별 취업자	직업별 성별 취업자	직업별, 성별
		직업별 연령별 취업자	직업별, 성별, 연령별
		직업별 교육수준별 취업자	직업별, 성별, 교육수준별
		직업별 혼인상태별 취업자	직업별, 성별, 혼인상태별
	종사상지위별 취업자	종사상지위별 성별 취업자	종사상지위별, 성별
		전국 및 제주 성별 종사상의 지위 추이	성별, 연도별
		종사상지위별 연령별 취업자	종사상지위별, 성별, 연령별
		종사상지위별 교육수준별 취업자	종사상지위별, 성별, 교육수준별

영역	세부영역	개별지표	집계항목
	해녀 현황	종사상지위별 혼인상태별 취업자	종사상지위별, 성별, 혼인상태별
		연령별 해녀 인구	연령별, 행정구역별
		연도별 해녀 인구의 연령 구성	연령별
	취업 인식	직업 선택 요인	성별
		여성취업에 대한 견해	성별
		여성취업 장애 요인	성별
		고용안정성 인식	성별
근로조건	임금	임금근로자의 월평균 임금과 성별 격차	성별
		임금근로자의 연령별, 교육수준별, 혼인상태별, 종사상의 지위별 월평균 임금 및 성별 격차	성별, 연령별, 교육수준별, 혼인상태별, 종사상지위별
	근로조건 만족	근로조건 만족도	성별
		소득 만족도	성별
	일·가정 양립	일과 가정생활 우선도	성별
		일·가정 양립 제도 인지도	성별
사업체	사업체현황	산업 및 대표자성별 사업체 수	산업별, 대표자 성별
		산업별 성별 사업체 종사자 수	산업별, 종사자 성별

## 6) 건강

영역	세부영역	개별지표	집계항목
건강 상태	건강상태	연령별 기대여명	성별, 연령별
		학생의 신장	성별, 연령별
		학생의 체중	성별, 연령별
		개인의 건강상태 평가	성별, 연령별
		행정시별 일반건강 검진 1차 판정 현황	행정시별, 성별
	정신건강	스트레스 인지 정도	성별, 분야별
		우울감 경험 및 정신 상담률	성별, 연령별
		스트레스와 우울감의 원인	성별
건강 행태	건강행태	흡연 및 흡연량	성별, 연령별
		음주자의 음주횟수	성별, 연령별
		고위험 음주율	성별, 연령별, 교육수준별, 직업별
		청소년 현재 흡연율	성별
		청소년 현재 음주율	성별
		건기실천율	성별, 연령별, 교육수준별
		비만인지율, 체중조절시도율	연도별, 성별
		건강관리 여부 및 방법	성별, 연령별
		건강검진 수검률	성별
출산, 유병, 사망	출산	임신기간별 출생아	임신기간별
		산모의 연령 및 출생시 체중별 출생아수	산모연령별, 출생아성별
		저체중아 출산 및 신생아 평균 체중	성별, 출생아성별
		출생 순위 및 출생시 체중별 출생아 수	출생순위별, 신생아성별
		분만기관수 및 분만건수	분만유형별
		초 · 경산별 제왕절개 분만	연도별

영역	세부영역	개별지표	집계항목
		산후조리원 현황	연도별, 행정구역별
		모자보건사업 실적	관리유형별, 영유아성별
	유병	유병률, 유병일수, 외병일	성별, 연령별
		장기요양보험적용인구의 등급별 질병 및 증상	성별, 등급별
		자궁 및 유방 수술 현황	의료기관종별
	사망	성별 영아 사망률	성별
		주요 사망원인별 사망률 및 연령표준화 사망률	성별, 사망원인별
		암종목별 연령표준화 암사망률	성별, 암종별
건강증진 서비스	의료기관	성별 의료 인력 현황	성별, 의료기관종류별
		성별 전문과목별 전문의 현황	성별, 전문과목별
	건강증진 서비스 이용	의료서비스 만족도	성별, 의료기관 유형별
		지역사회 내 운동시설 접근율	성별, 연령별, 직업별, 교육수준별, 거주유형별

## 7) 복지

영역	세부영역	개별지표	집계항목
사회보장	국민연금	국민연금 가입자	성별, 연령별
		국민연금 수급자 추이	성별
		연령별 국민연금 수급자	성별, 연령별
		종별 국민연금 가입자 현황	성별, 행정구역별, 가입종별
		사업장 규모별 국민연금 가입자 현황	성별, 사업장규모별
		산업별 국민연금 가입자 현황(총괄)	성별, 산업별
		산업별 국민연금 가입자 현황(사업장 가입자)	성별, 산업별
	의료보장	성별 의료보장 적용 인구	성별
		자격별 의료보장 적용 인구	성별, 자격별
		연령별 의료보장 적용 인구	성별, 연령별
	고용보험	산업별 고용보험 적용 사업장	산업별
		사업장 규모별 고용보험 적용 사업장	사업장규모별
		고용보험 피보험자 추이	성별
		산업별 고용보험 피보험자	성별, 산업별
		사업장 규모별 고용보험 피보험자	성별, 사업장규모별
		연령별 고용보험 피보험자 현황	성별, 연령별
	모·부성 보호	출산전후휴가급여 초회 수급 인원 및 지급액	연도별, 성별
		육아휴직급여 초회 수급 인원 및 지급액	연도별, 성별
		육아근로단축급여 초회 수급인원 및 지급액	연도별, 성별
		공무원 출산휴가 이용 및 인력대체 현황	연도별
		공무원 육아휴직 이용자 수 및 이용률	성별
		공무원 육아휴직 인력 대체 현황	연도별
	부담인식	사회보험료 부담에 대한 인식	성별, 사회보험종류별
공공부조	생활보장	국민기초생활보장 수급가구 및 수급자 수	연도별
		국민기초생활보장 수급자	성별, 연령별

영역	세부영역	개별지표	집계항목
	국가보훈	국가보훈대상자 취업자	성별, 행정구역별
사회복지 서비스	사회복지 인력 및 시설	사회복지 시설	유형별
		사회복지사 자격증 교부자수	성별, 등급별
		사회복지 전담 공무원 현황	등급별
	여성·가족복지	여성복지시설 및 이용 인원	행정시별, 시설종류별
		여성폭력상담시설 및 상담 현황	행정시별, 시설종류별
		여성폭력상담시설 피해자 지원 내역	행정시별, 지원유형별
		저소득 및 한부모가족	행정시별
		한부모가족보호시설 및 이용 인원	시설종류별
	장애인 복지	장애유형별 장애인 등록현황	성별, 장애유형별
		장애등급별 장애인 등록현황	성별, 장애등급별
		장애인 복지시설 수용인원	성별, 연령별
		장애인 복지사업의 충분정도	성별
		사회의 장애인 차별에 대한 인식	성별
		집 주변에 장애인 관련시설 설립에 대한 견해	성별
	아동복지	아동양육시설 수 및 보호아동 현황	성별
		요보호아동발생 및 보호내용	발생유형별
		아동학대 발생현황	유형별
	노인복지	노인학대 접수 건수	성별
		노인의료복지시설 현원 및 종사자수	유형별, 행정시별
사회복지 인식	사회복지시설 만족	사회복지시설 만족도	복지시설 유형별, 성별
	사회복지 서비스 수요	향후 늘려야할 공공시설	성별
		향후 늘려야할 복지 서비스	성별
	장례	선호 장례방법	성별, 교육수준별
	삶의 여건	생활여건의 변화	성별

## 8) 정치와 사회 참여

영역	세부영역	개별지표	집계항목
정치참여	유권자	선거인 및 투표율	성별, 선거별
	정치진출	국회의원과 지방의회의원 입후보자 및 당선자	성별, 선거별
		광역단체장 및 기초자치단체장 입후보자 및 당선자	성별, 선거별
행정참여	공무원	여성 공무원 현황	성별
		자치경찰 직급별 경찰직 공무원	성별, 직급별
		주요 부서별 여성 공무원 추이	성별, 행정시별, 부서별
		5급 이상 관리직 여성 공무원 현황	성별
		지방직 공무원 공채시험 여성합격자	성별
	정책결정 참여	제주특별자치도 위원회 수와 여성위원	성별, 위원유형별
		성별 주민자치 위원회 현황	성별
		성별 통리장 현황	성별
		성별 어촌계장 현황	성별



영역	세부영역	개별지표	집계항목
성주류화	양성평등기금	양성평등기금 및 집행현황	연도별
		양성평등기금 지원사업수 및 지원규모	연도별
	성주류화	제주특별자치도 여성가족정책 예산	분야별
		성별영향분석평가 과제수	행정시별
		성인지 예산 과제수	행정시별
사회참여	단체활동	사회단체 참여 여부 및 참여분야	성별
		종교 인구 현황	성별, 종교별
	사회공헌 자원봉사	기부여부 및 기부하지 않은 이유	성별
		향후 기부 및 유산 기부의사	성별
		현금기부 횟수	성별
		향후 자원봉사 활동 의사	성별
	사회적 관계와 계층 이동	사회적 관계망	성별
		가구주의 세대 내 계층 이동에 대한 인식	성별
		가구주의 세대 간 계층 이동에 대한 인식	성별
		가구의 세대 내 계층 이동에 대한 인식	성별
		가구의 세대 간 계층 이동에 대한 인식	성별

## 9) 문화

영역	세부영역	개별지표	집계항목
문화 및 여가 활동	문화생활	독서인구	성별, 종류별
		문화예술 및 스포츠 관람	성별, 종류별
		문화환경 만족도	성별
		부족한 문화환경	성별
	여가활동	여가시간	성별, 요일별, 활동종별
		주말이나 휴일의 여가활용	성별, 활동종별
		여가활용 만족여부 및 불만족 이유	성별
		국내 관광여행 횟수	성별, 유형별
		해외여행 경험 및 횟수	성별, 유형별
		레저시설별 이용자 및 평균이용횟수	성별, 유형별
		앞으로 하고 싶은 여가활동	성별
		주말이나 휴일의 여가활동 함께 하는 사람	성별
정보화	정보습득	정보습득 경로	성별
		신문 읽는 인구	성별, 신문유형별
	인터넷, 컴퓨터 이용	가구 컴퓨터 보유율	성별
		인터넷 이용률	연도별
		선호하는 SNS 종류 1순위	성별
		스마트폰 활용 용도 1순위	성별



## 10) 안전과 환경

영역	세부영역	개별지표	집계항목
안전 인식	일상생활 안전인식	범죄피해에 대한 두려움 정도	성별
		야간보행에 대한 안전도	성별
		야간보행에 대한 대처방법	성별
	사회안전 인식	분야별 사회 안전에 대한 인식도	성별, 분야별
		향후 사회 안전에 대한 평가	성별
안전 실태	범죄 발생 및 검거	유형별 범죄발생 및 검거현황	성별, 범죄유형별
		유형별 형법범죄 발생 및 검거현황	성별, 범죄유형별
		유형별 주요범죄 발생 및 검거현황	성별, 범죄유형별
		강력범죄 피해자의 여성 비율	연도별
	성폭력, 성매매 발생 및 처리	성폭력(강간범죄)의 발생건수와 검거현황	검거자 성별
		가정폭력사범 접수건수와 처리현황	검거자 성별
		성매매 위반 건수와 검거현황	검거자 성별
	아동·청소년 안전	아동·청소년의 성보호 관한 범죄발생건수와 검거현황	검거자 성별
		청소년보호법 위반사범 단속현황	단속유형별
		아동안전지킴이집 현황	선정위치별, 선정업소형태별
	교통	교통안전시설에 대한 만족도	성별
		교통수단 만족도	성별
	법준수	준법정신에 대한 자신 평가	성별
		공공질서 준수 수준	성별, 유형별
환경	환경	현재 체감환경 인식	성별, 유형별
		환경오염 방지노력	성별, 유형별
		환경보호 비용 부담	성별
		환경 문제에 대한 불안 인식	성별, 유형별
		향후 환경 상황에 대한 인식	성별
		친환경 전기자동차 구입 의향	성별

## 4. 성별 만족도 조사

### 가. 성별 만족도 조사 실시 현황

#### 1) 성평등 조치 사항 마련

##### ▶ 성별 만족도 조사 실시

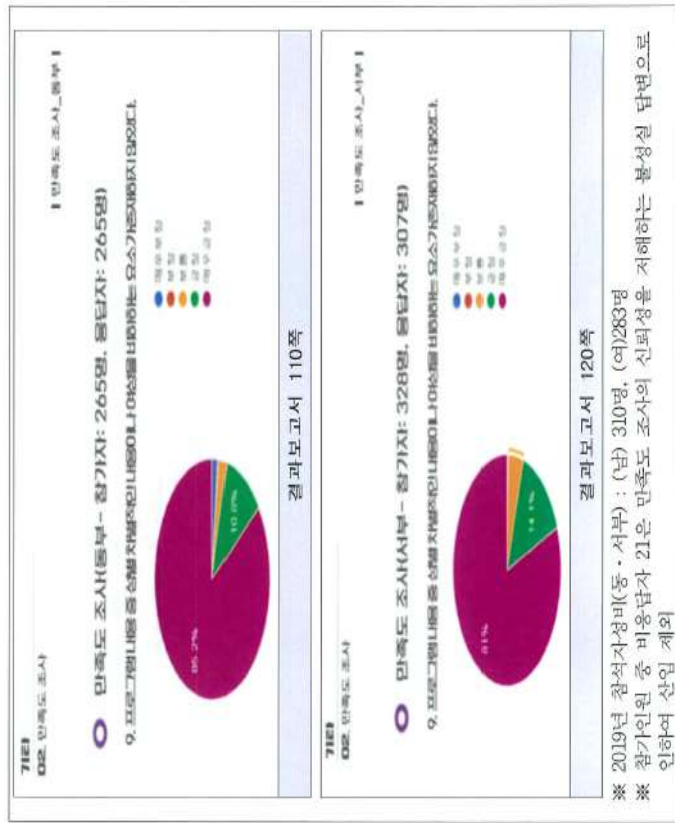
순번	관리 번호	실국별	소관 부서	세부 사업명	정책개선안 (성평등을 위한 조치사항)	내용분류 및 이행수준 <sup>1)</sup> (개선안수 기준)	이행 수준 (사업수 기준)
1	2018C제 주070	사업소	세계 유산 본부 세계 유산 문화재 부	제주 다크투어 리조트 개발 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶예산 반영 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2019년부터 민간에 업무위탁하여 사업 진행 정이며, 투어를 추진할 시에 성별을 고려하여 안내 해설할 수 있도록 지도 관리할 예정</li> </ul> </li> <li>▶사업내용·수행방식 등 반영 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2019년부터 민간 위탁시 사업내용·수행방식 등의 내용을 교부 조건에 명시하고 관리</li> <li>○ 성인지적 관점에서 투어 프로그램에 대한 모니터링 실시(성차별적인 내용 점검, <b>성별 만족도</b>, <b>요구도 조사 설문조사</b> 지속 실시 및 결과 반영</li> </ul> </li> </ul>	-추진기반(평가 지표수립)이행 -성평등의식(고정관념)이행	이행
2	2018C제 주157	보건 복지 여성국	보건건강 위생과	심폐소생 술 등 응급처치 교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶예산 반영 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성 교육참여율 향상을 위한 관심 제고 등 홍보비 추가 편성</li> <li>○ 성별 만족도 조사 결과를 반영, 여성 참여 교육프로그램 개발 운영</li> </ul> </li> <li>▶사업내용·수행방식 등 반영 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2018년도 성별 균등 수혜를 위한 교육대상자 선정, 만족도 조사, 성별분리 통계에 대해 사업계획서에 명시, 사업결과에 따라 개선방향 추가 반영 예정</li> <li>○ 교육참여자에 대한 성별분리통계 관리로 정확한 현황 분석 도모</li> <li>○ 성별 수혜자를 반영한 교육 대상기관 선정(기관내 여성근로자수를 고려)</li> <li>○ 성별 균등한 참여를 고려한 교육 프로그램 개발 운영</li> <li>○ 분기별 추진실적 모니터링을 통한 사업내용 조정 보완</li> <li>○ <b>교육 만족도 조사</b>를 통한 <b>성별 요구도 반영 및 평가</b></li> </ul> </li> </ul>	-예산반영(△) -추진기반(평가 지표수립)이행 -추진기반(정책 요구-성별통계) △ -추진기반(정책 요구-만족도) △	일부 이행
3	2018C제 주045	도시 건설국	도시재 생과	자전거 이용 활성화	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶예산 반영 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성용 공공자전거 비율을 높여 여성 이용률 증가 도모</li> </ul> </li> <li>▶사업내용·수행방식 등 반영 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 설문조사 등을 통한 <b>성별 만족도 조사 실시 계획</b></li> </ul> </li> </ul>	-예산반영(이행) -추진기반(정책 요구-만족도) △	일부 이행
4	2018C제 주054	복지 위생국	기초생 활보장 과	자활 참여자 역량강화 (성인지 예산)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶사업내용·수행방식 등 반영 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육 후 설문지를 통해 <b>성별 만족도</b>를 조사하고, 또 본인이 원하는 교육 프로그램이 교육에 반영될 수 있도록 적극 노력 할 계획임.</li> </ul> </li> </ul>	-추진기반(정책 요구-만족도) 0.5이행	이행
5	2018C제 주067	농수 축산 경제국	경제일 자리과	시민경제 대학 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶사업내용·수행방식 등 반영 계획 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성별에 치우치지 않은 경제 지식 함양 프로그램 개발</li> <li>○ 사업종료시 <b>성별 만족도 설문조사</b> 및 결과 익년도 사업에 반영</li> </ul> </li> <li>⇒ 설문조사시 성별 특정 관심분야 등 내용을 추가로 조사하고 익년도 교육계획 수립시 남성, 여성의 관심분야의 비중을 고르게 편성하는 등 조사결과 반영</li> </ul>	-성별균형(성별 균형)이행 -추진기반(정책 요구-만족도) △	일부 이행

1) 이행한 경우 '이행', 완전히 이행하지 못한 경우 '0.5이행', 미이행인 경우 △로 표기함((이해응·강경숙 (2019), 2018년 제주특별자치도 성별영향평가 정책개선안 이행 성과분석 부록))

## 2) 사례

### ▶ 제주 다크투어리즘 개발 및 운영

- **정책개선 내용[1]**
  - (개선내용) 성인지적 관점에서 투어 프로그램에 대한 모니터링 실시(성차별적인 내용 정정), 성별 만족도 요구도 조사 설문조사 지속 실시 및 결과 반영
  - (이행실적) 개선내용 반영 추진
- **제출 증빙(2019년 제주 다크투어리즘 개발 및 운영사업 결과보고서) 발췌**
  - ※ 전자문서 : 세계유산문화재부-43610(2019.12.17)호
  - (이행결과) 성차별적 요소 존재하지 않음 95.4% 답변

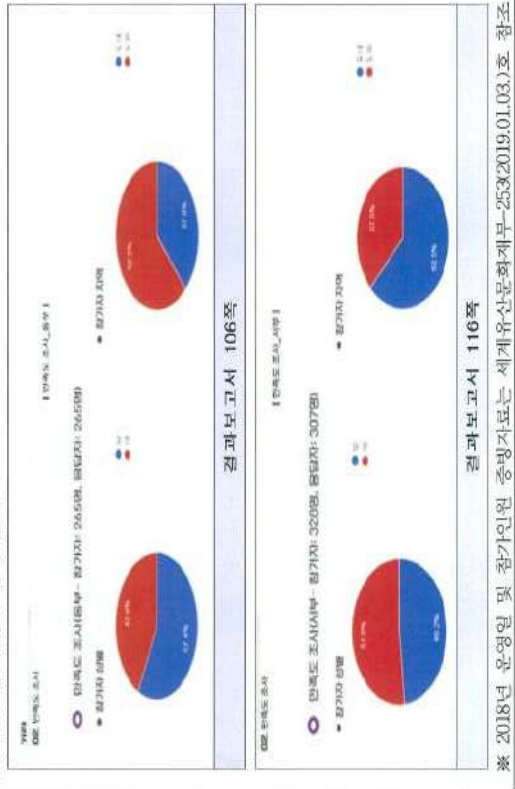


### □ 정책개선 내용[2]

- (개선내용) 성별 균형참가를 위한 프로그램 운영일 등 조정 실시
- (이행실적) 개선내용 반영 추진
- **제출 증빙(2019년 제주 다크투어리즘 개발 및 운영사업 결과보고서 등) 발췌**
  - ※ 전자문서 : 세계유산문화재부-43610(2019.12.17)호, 세계유산문화재부-253(2019.01.03)호

구분	계	남	여	적자율	적자원인
2018년	294명	113명(38.4%)	181명(61.6%)	11.6%	프로그램 운영일이 평일임에 따라, 여성 참가비용이 약간 높아짐
2019년	593명	310명(52.3%)	283명(47.7%)	3%	프로그램 운영일을 주말(토요일)로 조정하여 성별격차 최소화 (2018년) 균요일 ⇒ (2019년) 토요일

### <2019년 참가인원 증빙자료>



※ 2018년 운영일 및 참가인원 증빙자료는 세계유산문화재부-253(2019.01.03)호 참조

▶ 심폐소생술 등 응급처치 교육 지원(좌: 만족도 조사 서식, 우: 참여자 만족도 결과)

(중빙 3) 만족도 조사 서식

**2019년도 심폐소생술 등 응급처치 교육 만족도 조사**

□ **자동심장충격기 설치기관 (기관명 :** ) → □ **관리책임자 여부 <예/아니오 표시>**

원장/간호사/의사? 제1부속명(부속명)에서 하는 매년 관급자격 갱신과 관련된 심폐소생술 등 응급처치 교육을 (제1부속명)에 주선하여 실시하고 있습니다. 이에 보다 효과적인 교육시장을 위하여 만족도 조사를 실시하고자 하오니, 바쁘시더라도 협조하여 주시기 바랍니다.

본 설문지는 「2019년도 심폐소생술 등 응급처치 교육」에 참여하는 국민을 대상으로 교육에 대한 만족도를 조사하기 위해 마련된 것으로 귀하께서 주선 하신 교육의 질, 교육 방법 등에 활용하기로 예정입니다. 본 설문지의 모든 내용에 대한 답변은 모두 익명처리되며, 개인에 관한 민감사항을 포함한 어떠한 정보도 누설하지 않습니다. (응답자료로부터 추출됩니다.)

**2019 . . . 제1부속명(부속명)지점도지시**

◇ **응답자의 일반사항** ◇

1. 귀하의 거주지역 ① 제주시 ② 서귀포시  
 2. 귀하의 성별 ① 남 ② 여  
 3. 귀하의 연령 ① 20대 미만 ② 20대~30대 ③ 40대~50대 ④ 60대~70대 ⑤ 80대 이상  
 (~19세) (20~39세) (40~59세) (60~79세) (80세~)

1. **교육 전반적인 운영에 대한 만족도를 체크(✓)해 주십시오.**

1) 교육의 전반적인 만족도 만족 ← ① ----- ② ----- ③ ----- ④ ----- ⑤ ----- ⑥ ----- ⑦ ----- ⑧ ----- ⑨ ----- ⑩ -----

2. **교육 운영 요소별 만족도를 체크(✓)해 주십시오.**

1) 교육시간의 적절성 좋음 ← ① ----- ② ----- ③ ----- ④ ----- ⑤ ----- ⑥ ----- ⑦ ----- ⑧ ----- ⑨ ----- ⑩ -----

2) 프로그램의 구성 및 진행방법 좋음 ← ① ----- ② ----- ③ ----- ④ ----- ⑤ ----- ⑥ ----- ⑦ ----- ⑧ ----- ⑨ ----- ⑩ -----

3) 교육 교육장비/매 대한 만족도 좋음 ← ① ----- ② ----- ③ ----- ④ ----- ⑤ ----- ⑥ ----- ⑦ ----- ⑧ ----- ⑨ ----- ⑩ -----

4) 교육 내용의 전달 좋음 ← ① ----- ② ----- ③ ----- ④ ----- ⑤ ----- ⑥ ----- ⑦ ----- ⑧ ----- ⑨ ----- ⑩ -----

3. **향후 교육과 관련한 개선사항 또는 요구사항을 자유롭게 서술해 주십시오.**

위의 2번 조사항목에서 ① ②번 답변 시 미흡하다고 생각하게 된 요인을 포함하여 적실바랍니다.

○ **참여 만족도** (단위: %)

구 분	만 족	보 통	불 만 족
전반적 만족도	95.22	3.06	0.41
시간의 적절성	95.72	3.84	0.44
프로그램 구성·진행	96	3.68	0.32
교육 교육(장비)	95.18	4.43	0.39
교육 내용 전달	95.97	3.55	0.48

☞ 교육의 전반적 만족도는 95.22%로 프로그램 구성·진행에 대한 만족도가 가장 높았고 교육 교육에 대한 만족도가 가장 낮게 나타남  
 (향후 조사 항목에 불만족 시 사유 작성란 추가하여 개선사항 도출이 필요)

5-1  
品番

## 과목별 설문조사서

# 2019년도 하반기 도민로스쿨 설문조사

斗雲 □

장소 □

ॐ  
ॐ  
□

「2019년도 하반기 도민로스쿨」에 참여해 주셔서 진심으로 감사드립니다.

본 설문조사의 결과는 도민소식을 개선·발전시키는 데에 중요한 자료로 활용될 예정이니, 비변사더라도 더 나은 도민소식을 운영을 위해 여러분의 소중한 의견을 들려주시면 감사하겠습니다.

\* 해당 답변에 ✓ 표시하여 주시고, 교육 종료 시 담당직원에게 제출하여 주시기 바랍니다.

\* 이 문장은 이미 많은 사람들이 알고 있는 사실이지만, 이외의 목적으로 사용되지 않습니다.

### [실문 1] 귀하의 성별은?

加  
①

② OH

**[전문 2] 기하의 이해**

① 20대 이하

303

③ 40CH

④ 505H

상/하 60대 이상 ⑤

이름  
설문조사 통계표

## 설문조사 통계표

교육과정 완료 후 설문조사 통계

**[설문 1]** **특이성**

आ

(단위: 명, %)

구분	상반기	하반기	계	비율
남	31	27	58	60
여	22	17	39	40
계	53	44	97	100

[설문 2] 여령

(단위: %, %)

구분	상반기				하반기				총합			
	남	여	계	비율	남	여	계	비율	남	여	계	비율
20대 이하	-	1	1	1.9	1	-	1	2.2	1	1	2	2
30대	1	3	4	7.6	1	1	2	4.5	2	4	6	6
40대	2	5	7	13.2	1	3	4	9.1	3	8	11	11
50대	5	8	13	24.5	6	6	12	27.2	11	14	25	26
60대 이상	23	5	28	52.8	18	7	25	57	41	12	53	55
계	31	22	53	100	27	17	44	100	58	39	97	100



▶ 도 정보취약계층 집합정보화교육

□ 설문조사 결과(참여인원 220명)

○ 교육수강 목적(중복선택 가능)

구분	자료/정보 획득	취미, 여가	커뮤니케이션(이메일, 채팅 등)	경제활동(경영관리, 회계, 행정 등)	취업 및 자격증 취득	기타
인원(명)	78	151	64	11	34	8
비율	20%	46%	18%	3%	11%	2%

※ 기타의견: 디지털 영상편집, 유튜브 편집 수업, 일상생활 편의, 정보화 관련 대회 참가

○ 만족도 (교육내용 및 프로그램)

구분	아주만족	만족	보통	불만족	아주불만족
인원(명)	109	100	11	0	0
만족도(5점 척도)	$4.44 = ((109 \times 5) + (100 \times 4) + (11 \times 3)) / 220$				

○ 만족도 (교육강사)

구분	아주만족	만족	보통	불만족	아주불만족
인원(명)	123	76	20	0	1
만족도(5점 척도)	$4.45 = ((123 \times 5) + (76 \times 4) + (20 \times 3) + (1 \times 1)) / 220$				

○ 만족도 (교육교재)

구분	아주만족	만족	보통	불만족	아주불만족
인원(명)	94	82	41	1	2
만족도(5점 척도)	$4.20 = ((94 \times 5) + (82 \times 4) + (41 \times 3) + (1 \times 2) + (2 \times 1)) / 220$				

※ 불만족 사유: 최신교재 부족, 자체 인쇄물교도 만족하지만 정보화진흥원 홈페이지 교재 보충 필요

○ 만족도 (교육시설)

구분	아주만족	만족	보통	불만족	아주불만족
인원(명)	107	80	31	0	2
만족도(5점 척도)	$4.31 = ((107 \times 5) + (80 \times 4) + (31 \times 3) + (2 \times 1)) / 220$				

※ 만족도 4개 부분 평균점수(5점 척도) = 4.35

□ 성별 만족도 비교 결과

- 대상 : 오포라인 설문조사 응답자 100명(남 59명, 여 41명)
- ※ 온라인 설문조사는 성별 만족도를 비교하는 기능이 없어 오포라인 설문 응답자를 대상으로 비교함.

※ 만족도 4개 부분 평균점수(5점 척도) = (남성)4.3점 / (여성)4.35점

1. 만족도 (교육내용 및 프로그램)

구분	아주만족	만족	보통	불만족	아주불만족
남	31	23	5	0	0
여	23	13	5	0	0
만족도(5점 척도)	(남성) $4.4 = ((31 \times 5) + (23 \times 4) + (5 \times 3) + (0 \times 2) + (0 \times 1)) / 100$ (여성) $4.4 = ((23 \times 5) + (13 \times 4) + (5 \times 3) + (0 \times 2) + (0 \times 1)) / 100$				

2. 만족도 (교육강사)

구분	아주만족	만족	보통	불만족	아주불만족
남	28	26	5	0	0
여	25	11	5	0	0
만족도(5점 척도)	(남성) $4.4 = ((28 \times 5) + (26 \times 4) + (5 \times 3) + (0 \times 2) + (0 \times 1)) / 100$ (여성) $4.5 = ((25 \times 5) + (11 \times 4) + (5 \times 3) + (0 \times 2) + (0 \times 1)) / 100$				

3. 만족도 (교육교재)

구분	아주만족	만족	보통	불만족	아주불만족
남	22	29	7	0	1
여	19	16	5	1	0
만족도(5점 척도)	(남성) $4.2 = ((22 \times 5) + (29 \times 4) + (7 \times 3) + (0 \times 2) + (1 \times 1)) / 100$ (여성) $4.3 = ((19 \times 5) + (16 \times 4) + (5 \times 3) + (1 \times 2) + (0 \times 1)) / 100$				

※ 불만족 사유: 교육기관 전용 교재 부족

4. 만족도 (교육시설)

구분	아주만족	만족	보통	불만족	아주불만족
남	25	24	9	1	0
여	18	17	4	2	0
만족도(5점 척도)	(남성) $4.2 = ((25 \times 5) + (24 \times 4) + (9 \times 3) + (1 \times 2) + (0 \times 1)) / 100$ (여성) $4.2 = ((18 \times 5) + (17 \times 4) + (4 \times 3) + (2 \times 2) + (0 \times 1)) / 100$				

※ 불만족 사유: 컴퓨터 노후

3) 샘플 사례: 설문 조사지 및 코딩 자료

## 제주특별자치도 성인지교육 평가지(일반과정)

교육기간 동안 수고 많으셨습니다. 이 설문 조사의 취지는 여러분의 의견을 수렴하여 향후 교육 운영 개선에 반영하고자 하는 것이오니 성의껏 작성해 주시기 바랍니다.  
(해당란에 √ 표기해주시고, 구체적인 의견이 있다면 직접 기재바랍니다)

I. (개인 인적 사항) 다음 사항에 대하여 응답해 주십시오.

성 별	① 남                      ② 여
연 령	① 20대                      ② 30대                      ③ 40대                      ④ 50대 이상
학 력	① 중졸이하                      ② 고졸                      ③ 대졸(전문대졸 포함) ④ 대학원졸 이상
직 렬	① 행정직(일반직, 사회복지직 포함) ② 기술직 ③ 임기제, 별정직 등 특수직 ④기타
직 급	① 5급 이상 ② 6급 ③ 7급 ④ 8급 ⑤ 9급 ⑥ 기타
근무 경력	① 1년 미만 ② 1년 이상~3년 미만 ③ 3년 이상~5년 미만 ④ 5년 이상~10년 미만 ⑤ 10년 이상
성인지 교육 이수여부	① 없음                      ② 1회                      ③ 2회                      ④ 3회 이상
성인지 정책 과제 수행경험	① 없음                      ② 1회                      ③ 2회                      ④ 3회 이상

II. '교육 내용에 대한 인식'에 대한 견해를 묻는 질문입니다.

교육내용에 대한 인식	전혀 아님	◀-	보통	-▶	매우 동의
1. 교육 내용의 구성이 적절하였다.	①	②	③	④	⑤
2. 교육 내용을 쉽게 전달했다.	①	②	③	④	⑤
3. 교육 내용은 공감대 형성이 적절하였다.	①	②	③	④	⑤

III. 교육 '효과성'에 대한 견해를 묻는 질문입니다.

교육 효과성	전혀 아님	◀-	보통	-▶	매우 동의
1. 성인지 교육은 나의 인식과 태도를 달라지게 한다.	①	②	③	④	⑤
2. 성인지 교육은 성평등 문화 조성에 도움이 된다.	①	②	③	④	⑤
3. 성인지 교육은 향후 나의 업무 수행에 도움이 된다.	①	②	③	④	⑤





# Memo

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





## 부 록

---

### 2020년 성인지정책 컨설턴트 위촉 명단





## 2020년 성인지정책 컨설턴트 위촉 명단

(※ 위촉기간: 2020. 1. 1. ~ 2020. 12. 31.)

연번	구분	성명	소속기관	직위	비고
1	성별·성인지	고명희	전 제주여성인권연대	대표	재위촉
2	성별·성인지	고민지	제주성별영향평가센터	센터 전문가	재위촉
3	성별·성인지	고보숙	제주대학교 사회과학연구소	특별연구원	재위촉
4	성별·성인지	김은정	제주 경찰청	성평등정책행정관	재위촉
5	성별·성인지	김준표	제주대학교 탐라문화연구원	학술연구교수	재위촉
6	성별·성인지	백신옥	법률사무소 참솔	변호사	재위촉
7	성별·성인지	이경선	제주여민회	상임대표	재위촉
8	성별·성인지	이신선	서귀포 YWCA	사무총장	재위촉
9	성별·성인지	정(이)은숙	제주여민회	정책위원장	재위촉
10	성별·성인지	강지영	제주여성상담소 성인권교육센터	팀장	신규 위촉
11	성별·성인지	김정이	문화교육들살이	대표	신규 위촉
12	성별·성인지	문(채)수연	제주여성인권연대	이사	신규 위촉
13	성별·성인지	신상미	답엘에스(DAP LS)	공동대표	신규 위촉
14	성별·성인지	오윤정	전 서울문화재단 생활문화지원단 거버넌스 25	매니저	신규 위촉
15	성별·성인지	이진아	제주여민회 성평등교육센터	운영위원	신규 위촉
16	성별·성인지	이혜령	답엘에스(DAP LS)	대표	신규 위촉
17	성별·성인지	조남용	제주특별자치도 양성평등위원회	위원	신규 위촉
18	성별·성인지	현정숙	폭력예방교육	강사	신규 위촉
19	성별·성인지	강경숙	제주여성가족연구원 성인지정책센터	센터장	재위촉, 센터 내부
20	성별·성인지	이해응	제주여성가족연구원	연구위원	재위촉, 센터 내부
21	성별·성인지	이화진	제주여성가족연구원	연구위원	신규, 센터 내부
22	성별·성인지	김민선	제주성별영향평가센터	전담연구원	재위촉, 센터 내부



